

BELEIDSPLAN STICHTING SKILLS FOR LIFE 2026 - 2029

Inleiding

In elke maatschappij is er bij een brede groep behoefte aan de diensten van een goede en professionele kapper. Dit biedt kansen voor allen die zich tot dit vak aangetrokken voelen.

Maar kansen die zich alleen voordoen als het aanwezige talent wordt aangevuld met de juiste technische vaardigheden, de kennis om creativiteit op een juiste manier in te zetten en een stukje ondernemerschap.

Vaardigheden en kennis die voor veel potentiële kappers in bijvoorbeeld ontwikkelingslanden niet makkelijk te ontwikkelen en aan te leren zijn.

Vanaf het prille begin van zijn carrière heeft Rob Peetoom gezien dat mensen met de juiste vaardigheden, zowel hun kansen op de arbeidsmarkt zien verbeteren als zelfverzekerder individuen worden.

Hij is ervan overtuigd dat een sterke en inspirerende leeromgeving de sleutel is tot de daarvoor noodzakelijke groei en ontwikkeling.

Met een onuitputtelijke toewijding zet Rob Peetoom zich in om het opleidingslandschap binnen de kapperswereld te verrijken. Hij creëert een omgeving waarin talent tot bloei komt en waar jonge kappers worden aangemoedigd om hun talent te ontwikkelen.

De Stichting Skills for life, opgericht door Rob Peetoom, heeft als maatschappelijke missie het bieden van onderwijs en vakopleiding aan mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt. Onze focus ligt op kinderen en jongvolwassenen uit kansarme gebieden, zowel in ontwikkelingslanden als in economisch welvarende landen waar bepaalde doelgroepen, zoals (politieke) vluchtelingen, beperkte toegang hebben tot scholing en werk.

Dit beleidsplan beschrijft de doelstellingen van de Stichting Skills for life en de activiteiten die we ondernemen om deze te realiseren. Daarnaast wordt de organisatiestructuur toegelicht en wordt inzicht gegeven in hoe middelen worden verkregen, beheerd en besteed.

Sinds de oprichting van de stichting hebben we belangrijke stappen gezet in de ontwikkeling van onze missie. In dit beleidsplan blikken we kort terug op de eerste fase van ons bestaan en schetsen we onze toekomstplannen. Sommige van deze plannen zijn al concreet uitgewerkt, terwijl andere nog in ontwikkeling zijn en richtinggevend zullen zijn voor de komende jaren.

Met de Stichting Skills for life streven we naar duurzame verandering door educatie en vakmanschap toegankelijk te maken voor iedereen die een nieuwe kans nodig heeft. Dit beleidsplan biedt een helder overzicht van onze ambities en de weg die we willen bewandelen om onze impact te maximaliseren.

Doelgroep

De doelgroep van de stichting zijn kwetsbare jongeren en volwassenen wereldwijd, met een afstand tot de arbeidsmarkt door armoede, politieke vluchtelingenstatus of andere sociale omstandigheden.

Voor alle mensen in de doelgroep geldt dat zij zonder extra ondersteuning niet of moeilijk in hun eigen levensonderhoud (zullen) kunnen voorzien.

Door de ondersteuning van de stichting leren zij een vak of ambacht waarmee zij economisch zelfstandig kunnen worden. Dit stelt hen in staat om hun eigen inkomen te genereren en bij te dragen aan hun gemeenschap, ongeacht waar zij later aan de slag gaan. Onze focus ligt op duurzame zelfredzaamheid, zodat zij niet afhankelijk blijven van hulp, maar zelf een stabiele en zekere toekomst kunnen opbouwen.

Missie

Onderwijs en vakmanschap vormen de sleutel tot een betere toekomst. Helaas hebben veel kinderen en jongvolwassenen wereldwijd, door armoede of een achterstand op de arbeidsmarkt, niet de mogelijkheid om een opleiding te volgen en een beroep te leren.

De Stichting Skills for life heeft als doel om kinderen en jongvolwassenen uit kansarme situaties een betere toekomst te bieden door hen toegang te geven tot onderwijs en vakopleiding. Wij richten ons op groepen die, door armoede of andere sociaaleconomische omstandigheden, beperkt toegang hebben tot scholing en werk, zoals jongeren in ontwikkelingslanden en (politieke) vluchtelingen in economisch welvarende landen.

De Stichting Skills for life zet zich in om kinderen en jongvolwassenen wereldwijd een betere toekomst te bieden door middel van vakonderwijs in de kappersbranche. Wij geloven dat educatie en vakmanschap de sleutel zijn tot economische zelfstandigheid en sociale integratie. Door scholing, begeleiding en toegang tot werkmogelijkheden helpen we hen niet alleen een ambacht te leren, maar ook hun zelfvertrouwen en toekomstperspectief op te bouwen.

Doelstelling

Het doel van de stichting is het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt van kwetsbare jongeren en volwassenen

Kernwaarden

- **Gelijke kansen** – Iedereen verdient de mogelijkheid om zich te ontwikkelen, ongeacht achtergrond, afkomst of omstandigheden.
- **Vakmanschap & passie** – Wij stimuleren de passie voor het kappersvak en ondersteunen talentontwikkeling met hoogwaardige opleidingen.
- **Zelfstandigheid & empowerment** – Ons doel is economische onafhankelijkheid en duurzame werkgelegenheid voor onze deelnemers.
- **Gemeenschap & samenwerking** – Wij geloven in de kracht van samenwerkingen met bedrijven, donateurs en partners om impact te maken.
- **Duurzaamheid & sociale impact** – Onze inspanningen zijn gericht op langdurige verandering en verbetering van levensstandaarden.

Focus

De Stichting Skills for life richt zich op:

- **Educatie & Opleiding** – Het oprichten en ondersteunen van non-profit beauty scholen (met focus op het kappersvak) voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- **Toegang tot werk & zelfstandigheid** – Hulp bij het vinden van werk, stages of het opstarten van een eigen onderneming.
- **Mentorschap & Coaching** – Begeleiding door ervaren professionals om niet alleen technische vaardigheden, maar ook ondernemersvaardigheden en persoonlijke groei te stimuleren.
- **Fondsenwerving & Evenementen** – Organiseren van grootschalige benefietacties zoals gala diners en fashion shows om financiële steun te genereren en bewustwording te creëren.

Met deze missie, kernwaarden en focus werkt de Stichting Skills for life aan een wereld waarin iedereen, ongeacht zijn of haar achtergrond, een eerlijke kans krijgt op een toekomst in de kappersbranche.

Activiteiten van de Stichting Skills for life

De Stichting Skills for life richt zich op het opleiden en begeleiden van kansarme jongeren en jongvolwassenen, zodat zij een zelfstandig en waardig bestaan kunnen opbouwen. Onze stichting biedt niet alleen vakonderwijs, maar creëert ook een stabiele omgeving waarin studenten zich volledig kunnen richten op hun opleiding en toekomst.

Succesvol van start in Bali

In lijn met deze missie zijn we in 2024 in Bali gestart met onze eerste non-profit beauty school, een initiatief dat voortkomt uit de persoonlijke overtuiging en idealen van Rob Peetoom. Hij zag de dringende behoefte aan kwalitatief vakonderwijs voor kansarme jongeren en besloot vanuit zijn passie voor het kappersvak een plek te creëren waar talent de kans krijgt om zich te ontwikkelen.

In het eerste jaar hebben 24 leerlingen, afkomstig uit verschillende gebieden uit Indonesië, zich ingeschreven en hun opleiding verloopt zeer succesvol. Om hen een stabiele basis te bieden, voorziet de Stichting Skills for life hen niet alleen van onderwijs, maar ook van onderdak en maaltijden. Dit voorkomt dat studenten voortdurend naar huis moeten reizen, waardoor ze zich volledig kunnen focussen op hun opleiding en toekomst. Het succes van deze eerste lichting studenten bevestigt de enorme behoefte aan dit soort initiatieven.

Internationale uitbreiding

We merken dat deze behoefte niet alleen in Bali, maar ook in veel andere landen groot is. Jongeren en volwassenen met een afstand tot de arbeidsmarkt, of dit nu door armoede, politieke vluchtelingenstatus of andere sociale omstandigheden komt, hebben vaak geen toegang tot kwalitatieve beroepsopleidingen.

Dankzij onze internationale contacten in de kappersbranche zien we mogelijkheden om de Stichting Skills for life verder uit te breiden naar andere landen. Ons doel is om wereldwijd non-profit beauty scholen op te zetten en zo steeds meer mensen een kans te geven op een betere toekomst.

Met deze internationale ambitie willen we niet alleen meer mensen opleiden, maar ook een wereldwijde gemeenschap van vakmensen creëren die elkaar ondersteunen en versterken. De Stichting Skills for life is vastberaden om haar impact verder te vergroten en zoveel mogelijk talentvolle, gemotiveerde studenten een nieuw perspectief te bieden.

Inkomsten en Fondsenwerving

Hoewel de jaarlijkse inkomsten uit donaties en schenkingen vaak positief verrassen, blijft de financiële basis van de Stichting Skills for life grotendeels afhankelijk van vaste periodieke donaties. Dit maakt onze organisatie kwetsbaar voor externe invloeden. Een daling in inkomsten heeft directe gevolgen voor de middelen die we kunnen besteden en daarmee voor de impact die we kunnen maken in de levens van onze studenten. Daarom is het ons doel om onze vaste donaties verder uit te breiden en te versterken, zodat we een stabielere financiële basis creëren.

Fondsen van organisatie

Het is van groot belang om jaarlijks terugkerende fondsen van organisaties een belangrijke pijler van onze financiering te maken. In 2026 willen we het aantal van deze fondsen laten groeien waardoor er een gezonde basis ontstaat om onze jaarlijkse kosten te kunnen dekken. Vermogende particulieren en bedrijven kunnen hierin deelnemen, waarmee zij direct bijdragen aan scholing en vakopleiding in de kappersbranche. Om deze fondsen verder uit te breiden, zullen we actief samenwerken met betrokken ondernemers, filantropen en maatschappelijke organisaties die onze missie ondersteunen.

Algemene Donaties

Naast jaarlijks terugkerende fondsen zullen we ook regelmatige kleinere donaties ontvangen, die samen een belangrijke bijdrage leveren aan onze activiteiten. Donateurs kunnen via onze website eenvoudig een eenmalige gift doen via een online betaalknop of via het scannen van een QR-code op een donatie folder die mee te nemen is uit één van onze salons. Hoewel deze donaties individueel klein kunnen zijn, helpen ze samen om onderwijs, materialen, software ondersteuning en begeleiding te financieren.

Themafondswerving

Om onze financiële basis te versterken en onze missie verder uit te bouwen, gaan we themafondswerving organiseren in de vorm van grootschalige evenementen. Denk hierbij aan exclusieve gala diners, fashion shows en andere inspirerende bijeenkomsten, waarbij donaties worden geworven door middel van de verkoop van stoelen, tafels of sponsorpakketten.

Deze evenementen bieden niet alleen een bijzondere ervaring voor onze donateurs, maar ook een tastbare manier om bij te dragen aan de toekomst van kansarme jongeren in de kappersbranche. Door samen te werken met partners uit de mode-, beauty- en hospitality sector willen we impactvolle en prestigieuze evenementen neerzetten die zowel fondsen werven als bewustwording creëren rondom onze missie.

Met deze initiatieven zorgen we ervoor dat de Stichting Skills for life haar doelstellingen op een duurzame manier kan realiseren, terwijl we onze donateurs en partners actief betrekken bij het bieden van nieuwe kansen aan jongeren wereldwijd.

Bestuur en Organisatiestructuur van de Stichting Skills for life

De Stichting Skills for life wordt geleid door een bestuur van minimaal drie personen, bestaande uit een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Dit bestuur is verantwoordelijk voor de strategische koers van de stichting, het toezicht op de uitvoering van activiteiten en het waarborgen van de continuïteit van de organisatie.

Rol en verantwoordelijkheden van het bestuur

Het bestuur houdt zich primair bezig met:

- Het vaststellen en bewaken van de strategie en missie van de stichting.
- Het toezicht houden op de operationele uitvoering van de projecten.
- Het waarborgen van een transparant financieel beleid en het werven van fondsen.
- Het onderhouden van internationale samenwerkingen en het uitbreiden van de stichting naar nieuwe locaties.
- Het stimuleren van ethisch en integer handelen binnen de organisatie.

De bestuursleden hebben geen arbeidsrechtelijke relatie met de stichting en ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Wel kunnen zij gemaakte kosten, zoals reis- en verblijfskosten voor werkbezoeken aan projecten, vergoed krijgen mits deze vooraf door het bestuur zijn goedgekeurd.

Operationeel team en uitvoerende taken

Terwijl het bestuur zich richt op strategie en toezicht, is er een operationeel team verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken, zoals:

- Het runnen van de non-profit beauty scholen.
- Het selecteren en begeleiden van studenten.
- Het onderhouden van samenwerkingen met kappersmerken, salons en donateurs.
- Het opzetten van fondsenwervende activiteiten, zoals gala's, fashion shows, en sport toernooien.

De belangrijkste functionarissen binnen het team zijn: Ted Schrijver, Hajo Laman en Marvy Rieder. Zij worden op freelancebasis ingehuurd. Hierbij gelden de lokale uurtarieven voor soortgelijke functies als uitgangspunt.

Transparantie en betrokkenheid

De Stichting Skills for life streeft naar maximale transparantie. Daarom worden er jaarlijks jaarverslagen gepubliceerd waarin wordt toegelicht hoe de fondsen zijn besteed en welke impact de stichting heeft gemaakt. Daarnaast zal het bestuur minimaal twee keer per jaar vergaderen om de voortgang en strategie van de stichting te bespreken.

Met deze organisatiestructuur zorgt de Stichting Skills for life ervoor dat de middelen zo efficiënt mogelijk worden ingezet en dat de stichting haar missie – het bieden van een betere toekomst door middel van vakonderwijs – duurzaam kan blijven realiseren.

Communicatie en fondsenwerving

Voor het succes van de Stichting Skills for life is het essentieel om goed zichtbaar te zijn en effectief te communiceren. Dit betreft zowel de communicatie met onze huidige donateurs, als met potentiële donateurs, partners en andere belanghebbenden die betrokken zijn bij onze missie.

Evenementen en acties

In de aankomende jaren zullen we ons gaan focussen op het organiseren van fondsenwervende evenementen, zoals gala diners, fashion shows en een golf toernooi, om zowel bewustzijn te creëren als donaties te werven. Deze evenementen zijn niet alleen een manier om geld in te zamelen, maar ook om onze missie breder te delen met de gemeenschap en betrokkenen.

Campagnes

Naast reguliere publicaties, zullen we het jaar door campagnes lanceren rondom specifieke thema's, bijvoorbeeld het ondersteunen van kansarme jongeren die de kans krijgen om het beauty vak te leren. Deze campagnes zullen gericht zijn op het aantrekken van nieuwe donateurs en het vergroten van onze impact.

Nieuwsbrieven en social media

We zullen blijven werken aan de verbetering en uitbreiding van onze nieuwsbrieven, social media berichten en blogs. Via deze kanalen zullen we regelmatig updates delen over de voortgang van onze scholen, de successen van onze leerlingen en de manieren waarop mensen kunnen bijdragen aan onze stichting. We moedigen donateurs aan om actief deel te nemen en ook anderen te betrekken bij onze missie.

Website

In 2026 blijven we de website van de Stichting Skills for life optimaliseren als een centrale bron van informatie. Via de website kunnen mensen meer leren over onze activiteiten, de impact van hun donaties, en manieren om zich in te zetten. De website speelt een cruciale rol in het informeren van onze achterban en het toegankelijk maken van onze missie voor een breder publiek.

Door deze communicatiestrategieën hopen we de zichtbaarheid van de Stichting Skills for life te vergroten en meer mensen te inspireren om bij te dragen aan de verbetering van het leven van kansarme jongeren en jongvolwassenen wereldwijd.

Beheer en besteding van het vermogen

- De ontvangen gelden zullen worden besteed aan de doelen zoals beschreven in de statuten. Hierbij is het uitgangspunt om de wervings-, beheer- en administratiekosten zo laag mogelijk te houden. Zie voor een overzicht per activiteit de separate begroting.
- De penningmeester zal elk jaar een jaarrekening opstellen. In die jaarrekening zal in die gevallen waarbij dat mogelijk en noodzakelijk is een continuïteitsreserve worden opgenomen.
- Geld dat voorafgaand aan de uitgaven is ontvangen wordt op de rekening courant of een internet spaarrekening aangehouden en daarna besteed aan het beoogde doel.
- Een eventueel positief saldo bij liquidatie van de stichting zal worden besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling (ANBI) of ten behoeve van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

Begroting

Stichting Skills for Life Foundation	Begroting (kasbasis)
Periode jaarcijfers in Euros	Jaar 1
LASTEN	
Het opleiden en begeleiden van kansarme jongeren en jongvolwassenen, zodat zij een zelfstandig en waardig bestaan kunnen opbouwen	390.000
Leraren kosten	50.000
Onderwijsvoorzieningen (materialen, software)	30.000
Huisvesting en maaltijden studenten	40.000
Huur Pand	100.000
Verbouwing School 1	100.000
Inventaris School 1	70.000
Marketing en Communicatie	20.000
Website, social media, mailingen en advertenties	20.000
Organisatie	40.000
Fondsenwervingskosten	10.000
Werkbezoeken Bestuur	10.000
Overige bestuurskosten	5.000
Bank- en verzekeringskosten	5.000
Advieskosten	5.000
Administratiekosten	5.000
TOTALE LASTEN	450.000
DEKKINGSPLAN	
BATEN	
Meerjarige donaties bedrijven en particulieren	70.000
Incidentele donaties bedrijven en particulieren	355.000
Bijdragen vermogensfondsen	25.000
Overige inkomsten	0
TOTALE BATEN	450.000

Stichting Stichting Skills for life

Bestuur

- Voorzitter: Ted Schrijver
- Penningmeester: Hajo Laman
- Secretaris: Marvy Rieder

Beloningsbeleid

De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden.

Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Contactgegevens van de stichting

Naam: Stichting Stichting Skills for life

RSIN: 869030541

KvK nummer: 99534894

Vestigingsadres: Haarlemmerstraatweg 9a, 1156 MJ, Halfweg

Website: www.skillsforlifebeautyschool.foundation

Emailadres: netherlands@skillforlifebeautyschool.foundation